



Aannamebeleid Vrijwilligers

datum: 1-2-2022 / vs.1

Mountainbikevereniging Het Twentse Ros hanteert onderstaand aannamebeleid voor haar vrijwilligers:

Doel is om een goed beeld te krijgen van de beoogde vrijwilliger die een functie binnen onze vereniging gaat vervullen.

Bij de werving en aanstelling van nieuwe vrijwilligers doorlopen we daarvoor de volgende stappen:

- het kennismakingsgesprek.
- indien van toepassing controle van diverse referenties.
- het aanvragen van een VOG (verklaring omtrent gedrag).
- bekend maken met de bij ons geldende gedragscode/gedragsregels.
- Wijzen op de geldende gedragscode en gedragsregels.
- evaluatiegesprek na 3 maanden indien wederzijdse behoefte daartoe

Het is nadrukkelijk de bedoeling door deze maatregelen te voorkomen dat er zich ongewenste situaties voordoen. We beogen met dit aannamebeleid mensen met verkeerde bedoelingen te ontmoedigen om een functie binnen onze stichting te ambiëren.